

# 株式会社 ハイライフサポート

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 6月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 役員に占める女性の割合が低い

### 3. 目標

- ・ 役員や部長に占める女性の割合を75%以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備し、評価制度・賃金制度を改定する

- 令和 4年 8月～ キャリアコンサルタントによる管理職研修の実施
- 令和 5年 8月～ キャリアコンサルタントによる管理職研修の継続実施
- 令和 6年 8月～ キャリアコンサルタントによる管理職研修の継続実施

取組2： 女性役員のロールモデル・メンターの紹介・交流や多様なキャリアパス事例の紹介

- 令和 4年 6月～ 人事評価制度の拡充
- 令和 5年 6月～ メンター制度の実施
- 令和 6年 6月～ 異業種交流会等への出席啓蒙